

DESIGN TERMINAL

ÉVES JELENTÉS



2018

HELYI ÉRTÉK,
GLOBÁLIS NYITÁS

📄 Versenyzők az E.ON csapatával szervezett Challenge.ON - A jövő energiája hackathonon

Helyi érték, globális nyitás

KEDVES BARÁTUNK,

Két évvel ezelőtt indult a Design Terminal új időszámítása. Állami ügynökségből ekkor alakítottuk át cégünket magántulajdonú nonprofit szervezetté. **Három dolgot ígértünk: először, hogy megnyitjuk tehetséggondozó programunk kapuit a külföldiek előtt, másodsor, hogy szövetségre lépünk a legfontosabb vállalatokkal, harmadszor, hogy már közép távon jelentősen növeljük üzleti bevételeinket.** Most, 2018 végéhez közeledve itt az idő leltárt készíteni.

Ha nemzetközi nyitás, akkor **a mögöttünk hagyott esztendő az áttörés éve.** Bár az első fecskék már korábban megjelentek, idei mentorprogramunk őszi szemeszterére már ötvenhat országból kétszáztizentöt vállalkozás jelentkezett. Ők mindannyian –köztük a közép-európai barátaink mellett amerikaiak, portugálok, vagy éppen svédek– úgy gondolták, hogy Budapest jelenti a megfelelő helyet, és a Design Terminal jelenti a megfelelő partnert ahhoz, hogy ötletük és innovációjuk a következő szintre lépjen.

Életre hívtuk innovációs partnerségeinket, hogy hidat építsünk a startupok és a nagyvállalatok között. Tizenkét hónappal első vállalati együttműködésünk bejelentése után elmondhatjuk, hogy **piacvezető világcégekkel dolgozunk és gondolkodunk együtt, akiknek üzleti, technológiai vagy kulturális kihívásaira a bolygó bármely pontjáról képesek vagyunk Budapestre csábítani a legkreatívabb, legütőképesebb megoldást szállító csapatokat.**

Végül, de nem utolsó sorban gazdálkodásunk perspektíváiról. **2018-ra érdemben csökkenteni tudtuk az Emberi Erőforrások Minisztériumától lehívott támogatás összegét, miközben 2016 óta hatszorosára növeltük üzleti és pályázati bevételeinket.** Mi a kezdetektől hisszük, hogy a Design Terminal műhelyeiben fontos, országépítő érték születik. Hogy mindezt a piac is viszszaigazolja, számunkra becsületbeli ügy.

Böszörményi-Nagy Gergely

A Design Terminal vezetője



KEDVES OLVASÓ,

Barabási Albert-László “A képlet” című könyvében az egyéni sikerre vezető tényezőket írja le a matematika nyelvén. De vajon mi egy startup inkubátor sikerének képlete?

A Design Terminal afféle bába: az emberi közösségek szükségleteire megoldást kereső tehetségek ötleteiből, kiváló mentorok és módszeres munka révén piacképes termékek születését segíti. Az ígéretes megoldások számára pedig megtalálja a továbbfejlesztéshez szükséges hálózatokat, felhasználókat és befektetőket. Röviden, **segítünk a nyughatatlan álmodozóknak álmaik megvalósításában – a tágabb közösség javára.**

A valóság persze bonyolultabb. Ritka, hogy valakinek már az első ötlete bejön, ráadásul egész életére kielégíti annak megvalósítása. A startupok világában gyakori a kudarc, de a megszerzett marketing, irányítási és pénzügyi tudás megmarad, és segít a következő ötlet megvalósításában. Visszatérve tehát indító kérdésünkre, a Design Terminal eredményességét nem a stábunk elkötelezettségével vagy erőfeszítésével mérjük. **A mérce a bábáskodásunkkal létrejövő megoldások sikere, és a résztvevő csapatok hosszú távú termékenysége.**

Köszönjük az ifjú cégalapítóknak, mentorainknak, a befektetőknek és vállalati partnereinknek a bizalmat és a közös munkát. Állunk az újabb kihívások elébe!

Barátsággal,

Csák János

A Design Terminal elnöke



OPTIMISTS FIRST

We unite
the right
people.



TARTALOMJEGYZÉK

Csapatunk	8
Új otthonunk Budán	14
2018 emlékezetes pillanatai	18
Üzleti tehetséggondozás	22
Innovációs partnerségek	50
Karitatív szerepvállalás	66
Kudarcaink	68
Átláthatóság	70
Együttműködéseink	72
Impresszum	74



CSAPATUNK



Csák János
Elnök



Lantos Csaba
Felügyelőbizottság elnöke



Kun Zsuzsanna
Felügyelőbizottság tagja



Molnár Júlia
Felügyelőbizottság tagja



Szabadhegy Péter
Tanácsadó



Ács Zoltán



Balogh Tamás



Böszörményi-Nagy Gergely



Csukonyi Zsófia



Farkas Andrea



dr. Götzinger Laura



Jónás László



Kocsó Ábel



Kozák Dávid



Lajos Diána



Lázár Nóra



Liszkay Lilla



Miklós Bernadett



Nagy Kamilla



Orbán Dorka



Péter Zsófia



Rácz Ibolya



Rácz Mária



Raffai Bernadett



Renge Zsolt



Serly Veronika



Szabadhegy Anna



Széplaki Vanda



Tankó Márta



Tossenberger Tamás



Vajda Krisztina



Vargha Miklós



Várdy Zoltán

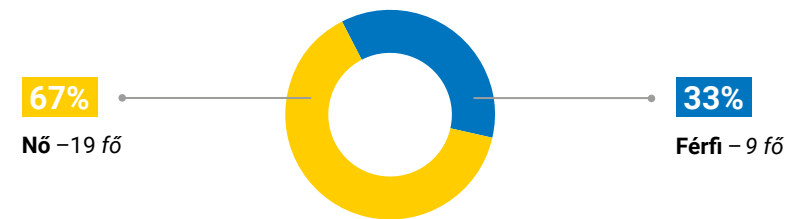


Végh Tímea

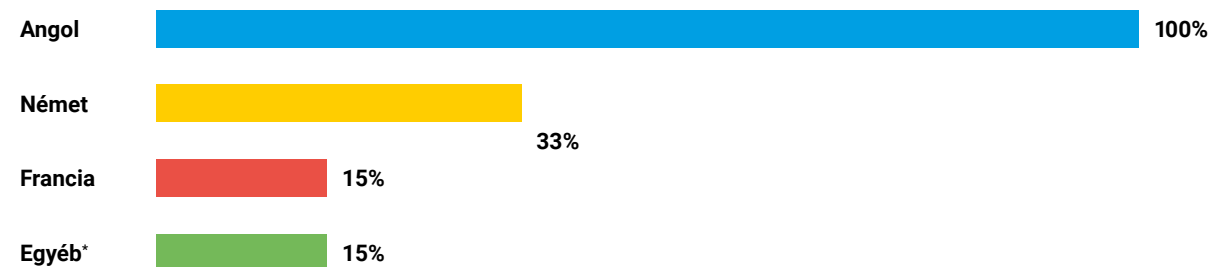
A csapat átlagéletkora



Nemek megoszlása

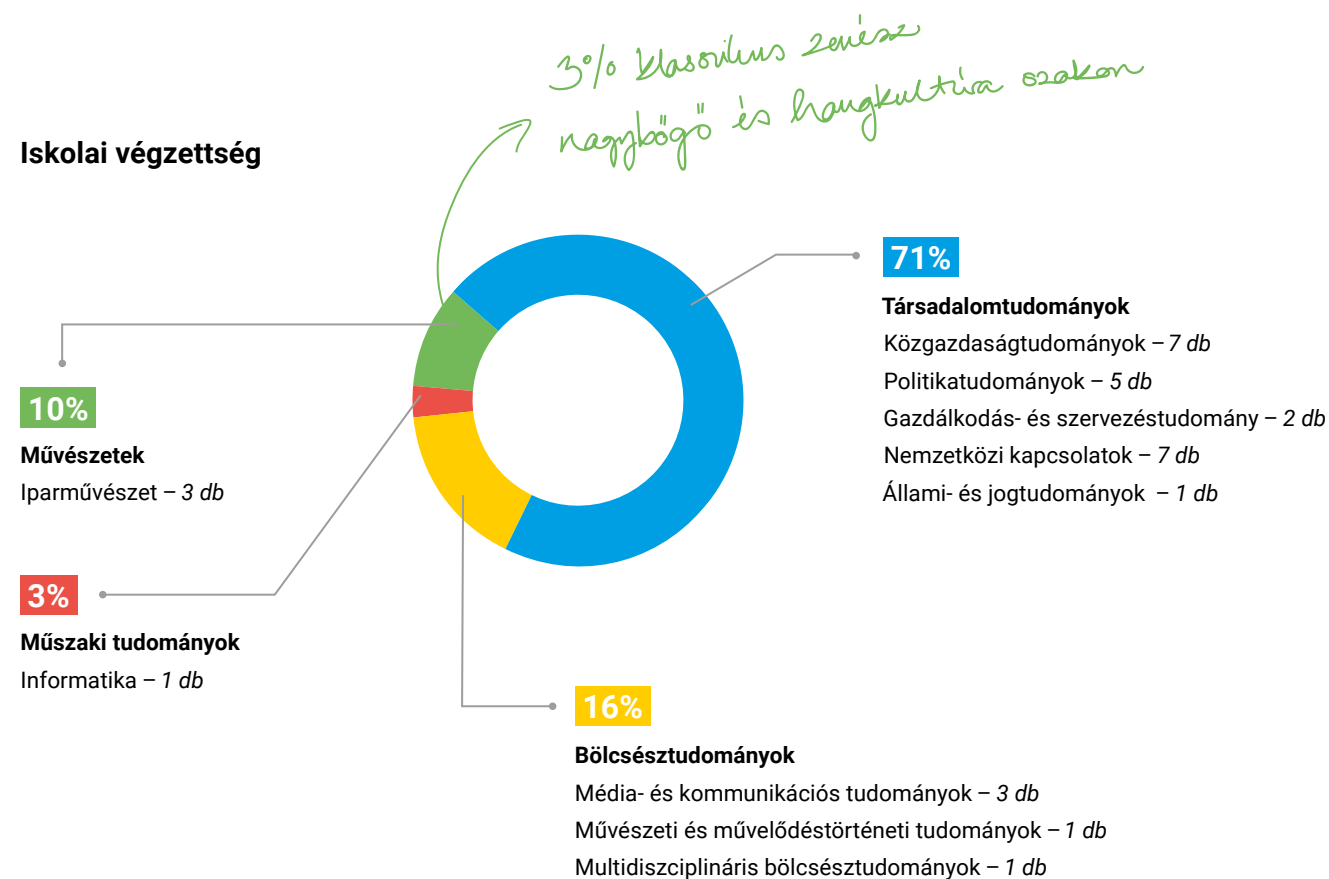


Nyelvtudás



*olasz, dán, spanyol

Iskolai végzettség



Végh Tímea

Operatív vezető

„Büszkéek vagyunk arra, hogy már a külföldön tanuló magyar diákok is egyre nagyobb számban választják a Design Terminált a nyugat-európai cégek helyett.”

A Design Terminal csapatánál 2018 a szervezetfejlesztésről is szólt. Mik voltak a folyamat legizgalmasabb állomásai?

Mindig törekedtünk arra, hogy rugalmasan alkalmazkodjunk a körülöttünk zajló változásokhoz. Az idei évben tudatosan alakítottunk a szervezeten, hogy ez a képesség a jövőben is erősségünk maradjon. A megújult Design Terminal egyfajta innovációs ügynökség, ahol a szervezetfejlesztés legfontosabb célja az üzleti együttműködéseink hatékony kiszolgálása. Ehhez elengedhetetlen a személyes kompetenciák kiaknázása és az egyéni motivációs utak felmérése is. Első és legizgalmasabb lépésként egy belső auditot készítettünk el: csoportos foglalkozásokkal és egyéni munkavállalói interjúkkal vizsgáltuk meg a cégen belüli kihívásokat, kapacitás- vagy eszközhiányt. Végül az elvégzett munkától ennél sokkal többet kaptunk. Jobban megismertük saját folyamatainkat, a csoportdinamikát, és hogy mik is a legkülönlegesebb értékei egy Design Terminal-os

munkavállalónak. Ezek mind hozzásegítettek minket az új szervezeti egységek kialakításához, gördülékenyebb belső folyamatok létrehozásához, és egy hosszútávú HR stratégia meghatározásához.

Megújult a gyakornoki program is. Miben érhető tetten a változás?

A legfontosabb továbbra is az, hogy gyakornokaink hasznos és valós szakmai munkát végezzenek nálunk. Az új rendszerben lehetőséget adunk, hogy a hozzánk érkező pályakezdők rotációs rendszerben, hónapról hónapra új területeket ismerhessenek meg. Büszkéek vagyunk arra, hogy már a külföldön tanuló magyar diákok is egyre nagyobb számban választják a Design Terminált a nyugat-európai cégek helyett. Mivel ők rendszerint hosszabb gyakornokságra térnek haza, az új rendszerben nekik is kedvezünk a változatos feladatokkal.

Diáknagyköveti Program

2018-ban Changemakers néven elindult a Design Terminal diáknagykövet programja. Hallgatói közösségünk a vállalkozói létforma és az innováció iránt fogékony középiskolás és egyetemista generációt hivatott felkarolni. A kezdeményezés keretében a legrátermettebb magyar és külföldi tehetségek lehetőséget kapnak, hogy testközelből megismerjék, hogyan épül fel egy startup vállalkozás, hogyan működnek a technológiai újításokra nyitott nagyvállalatok, és hogyan látják a világot a jövő trendjeit alakító nemzetközi gondolkodók.

A programnak köszönhetően a diákok közül többen start-upoknál, innovatív vállalatoknál, illetve rangos oktatási intézményekben helyezkednek el.

“Ez nem olyan, ami csak a kiváltságosoknak jár. Mindenkinek megvan a lehetősége, hogy változtasson.”

Tamar Buachidze
a Design Terminal diáknagykövete

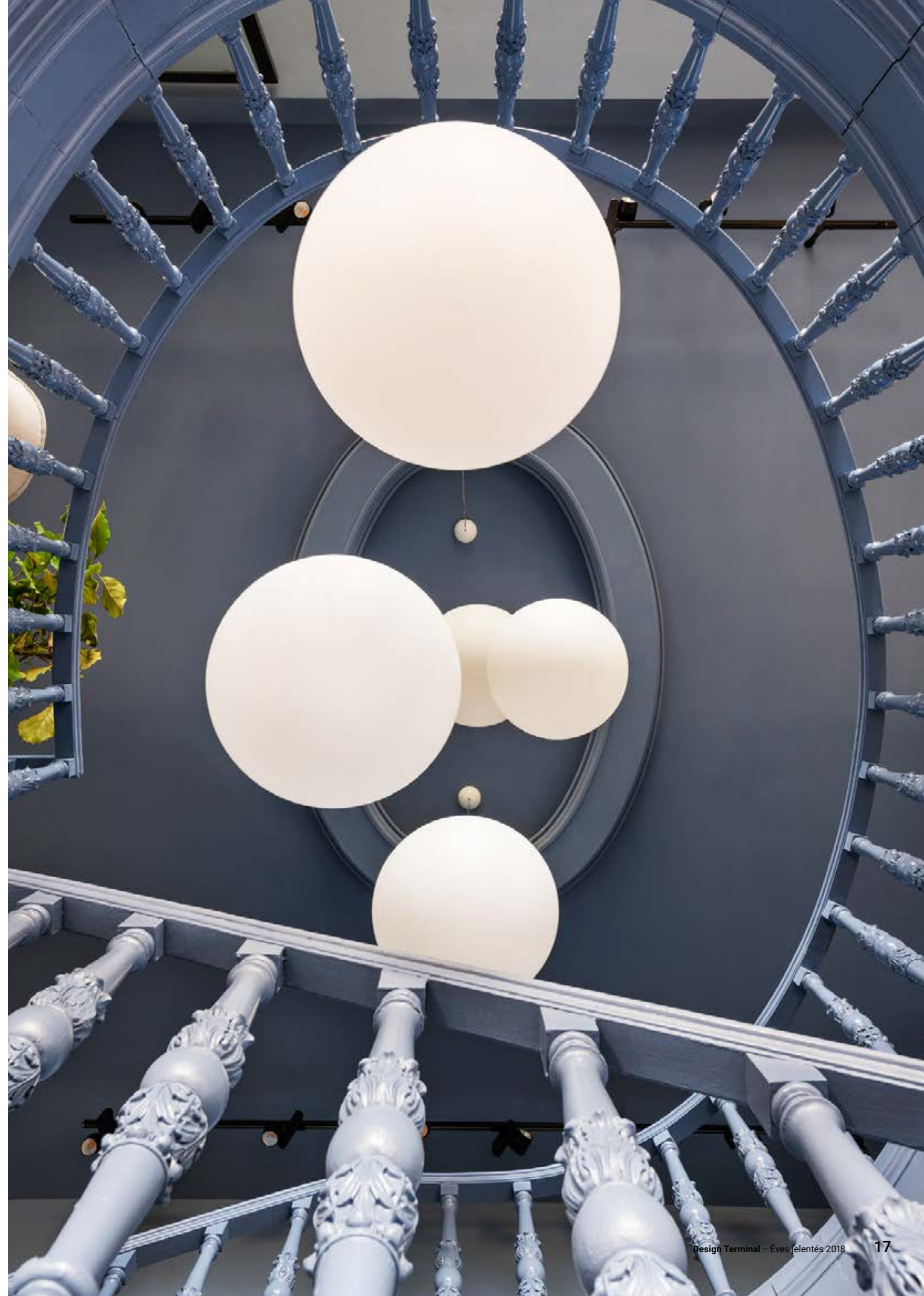




ÚJ OTTHONUNK BUDÁN

2018 nyarán a Design Terminal új épületbe költözött. A budai hegyek lábánál található, így a városközponttól alig negyedóra alatt könnyedén megközelíthető ház az 1930-as években, modernista stílusban épült, ám nyomokban a sokunkhoz közel álló Bauhaus iskola is felfedezhető benne. Az épület tereit Magyarország egyik legtehetségesebb belsőépítésze, Bonta Gáspár álmodta újjá számunkra.

Új központunk küldetése nem csupán az, hogy inspiráló teret biztosítson a Design Terminal műhelyeiben folyó szakmai munkához, valamint a kormányzati és vállalati partnereinkkel folytatott közös gondolkodáshoz. **A tetőtérben kialakított közösségi irodánk az általunk mentorált vállalkozások otthonául is szolgál. Ahogy tehetség-gondozó programunk összes szolgáltatását, úgy ezt a lehetőséget is térítésmentesen biztosítjuk a Design Terminal által felkarolt startup cégeknek.**







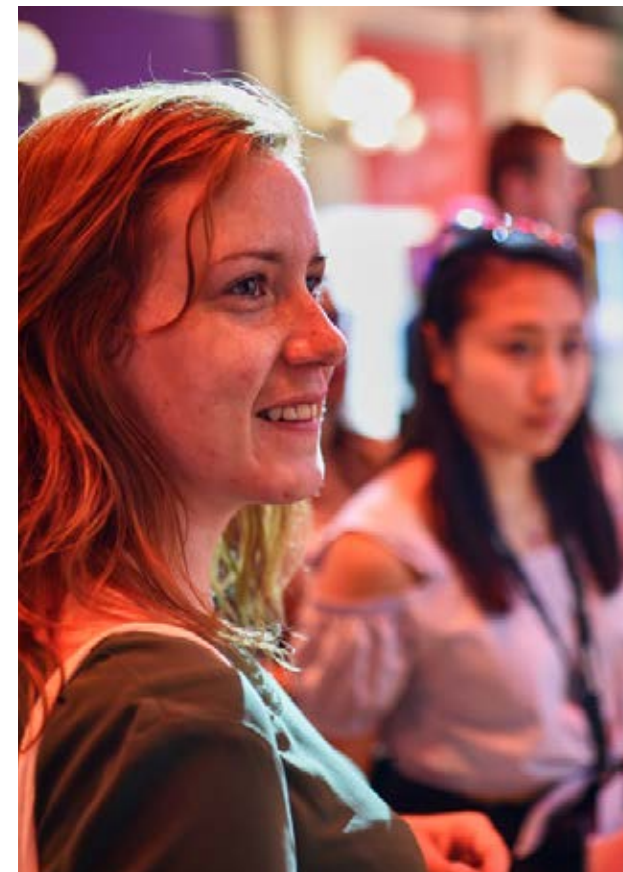
2018 EMLÉKEZETES PILLANATAI

Továbbképzésen a világ legjobb egyetemén

Böszörményi-Nagy Gergely, a Design Terminal vezetője felvételt nyert a kaliforniai Stanford Egyetem üzleti karának Social Entrepreneurship programjára. **A képzésen olyan szervezetek vezetői vehettek részt, melyek világszerte fontos társadalmi célok eléréséhez járulnak hozzá.** A programra Európából csupán két jelentkezőt válogattak be. 2018-ban a Stanford Egyetem üzleti karát a világon a legjobbnak választotta a Financial Times.

Najat Vallaud-Belkacem a sárga asztalnál

Tavasszal Franciaország korábbi oktatási miniszterét, az **Európai Bizottság főtanácsadóját látta vendégül a Design Terminal.** A hazája egyik legnépszerűbb fiatal politikusának számító vezetővel az üzleti tehetséggondozás jó gyakorlatairól, és a vállalkozói kultúra terjesztésének eszközeiről cseréltünk tapasztalatot.



Nyitott kapuk a tehetségnek

Nyár elején önálló standdal jelentünk meg a Brain Bar jövőfesztivál különleges állásbörzéje, a Future Jobs kiállítói között. **A Design Terminal olyan meghatározó vállalatok körében vadászott a tehetségekre, mint a Bosch, a BlackRock vagy a Magyar Telekom.** Büszkék vagyunk rá, hogy standunk ebben a mezőnyben is az egyik legnépszerűbbnek bizonyult.

VÁRDY ZOLTÁN KÜLÖNLEGES SZEREPBEN

„Érződik egy küldetéstudat, ami legtöbb szervezetből hiányzik. Nem könnyű hidat építeni a startupok és a nagyvállalatok között, de ezt a csapatot áthatja az elszántság, hogy igenis meg fogjuk csinálni.”

2018 nem csupán a fizikai, de a szervezeti megújulás évét is jelentette számunkra. Ács Zoltán vezetésével létrejött termékfejlesztésért felelős agytrösztünk, melynek feladata a Design Terminal mentorprogramjának, valamint innovációs partnerségeink szakmai tartalmának kidolgozása és folyamatos fejlesztése. Szeptembertől egy másik új, különleges pozícióval is erősítjük szakmai műhelyünket. **Várdy Zoltán, a TV2 egykori vezérigazgatója, az NBC Universal korábbi alelnöke Entrepreneur in Residence minőségben, főtanácsadóként segíti a Design Terminal munkáját.** A pozicionálás és értékesítés területén felhalmozott egyedülálló tapasztalatát mentorprogramunk és innovációs partnerségeink fejlesztésében egyaránt kamatoztatjuk.

Miért döntöttél a közös munka mellett?

2017 őszén csatlakoztam a Design Terminalhoz mint vezető mentor. Közel egy éven keresztül tapasztalhattam azt a dinamizmust és céltudatosságot, ami az egész szervezet működését jellemzi. Magával ragadott ez a közösség és kíváncsi voltam, hogy van-e még olyan terület a cég életében, ahol kamatoztatni tudom a közel harminc éves nemzetközi üzleti tapasztalatomat. Néhány találkozó után sikerült mind ezt formába öntenünk és azóta egy hajóban evezünk.

Szigorúan a szakmai tanácsadó szemszögéből nézve, milyen tulajdonságok jellemzik leginkább a Design Terminal csapatát?

Érződik egy küldetéstudat, ami legtöbb szervezetből hiányzik. Nem könnyű hidat építeni a startupok és a nagyvállalatok között, de ezt a csapatot áthatja az elszántság, hogy "igenis meg fogjuk csinálni." Ez az ambíció profi hozzáállással és az innováció iránti nyitottsággal társul, ami miatt számomra nem csak érdekes, hanem hatékony is a közös munka.

Mi a siker mércéje? Mikor lennél elégedett a személyes szerepvállalásoddal?

Az üzleti világban számokban mérik az eredményességet, itt is kénytelen vagyok nagyrészt ezekre hagyatkozni. Akkor leszek elégedett, ha sikerül létrehoznunk a kitűzött számú és értékű vállalati innovációs partnerséget, illetve mentorprogramunkban felsorakoztatni a megfelelő számú és színvonalú startup vállalkozást. Akkor is érezni fogom a személyes szerepvállalásom eredményét, ha a mindennapi folyamatokban tovább erősödik az a tervezett és tudatos szervezeti működés, ami mindig is jellemezte az általam vezetett cégeket. Kíváncsian várom a következő évet!

Várdy Zoltán

Entrepreneur in Residence



ÜZLETI TEHETSÉGGONDOZÁS

2018-ban a Design Terminal üzleti tehetséggondozó programjainak népszerűsége minden várakozásunkat felülmúlta, megdöntve korábbi rekordjainkat. **Négy évvel korábban életre hívott mentorprogramunk legutóbbi szemeszterére a hazai tehetségek mellett kétszázötvenöt vállalkozás jelentkezett a világ ötvenhat országából.** Az egyre növekvő merítés lehetőséget kínált a kiválasztás további szigorítására, ezzel a mezőny "egyen-szilárdságának", a program szakmai színvonalának emelésére. A bekerülő csapatok növekvő elvárásainak mentori közösségünk újraszervezésével, új képzési modulok beemelésével igyekeztünk megfelelni.

Tehetséggondozó tevékenységünk személyi és technikai eszközrendszerét az Emberi Erőforrások Minisztériuma (EMMI) támogatása mellett innovációs partnerségeink üzleti bevételeiből is folyamatosan fejlesztjük.

A Mentroprogam jelentkezőinek száma

73

2017

340

2018



TAVASZI SZEMESZTER



A CollMot egy multi-drón szolgáltatást fejlesztő startup. Intel-
ligens drónjaikkal eddig leginkább a szórakoztatóiparban dol-
goztak (pl. augusztus 20-i tűzijáték, FINA úszó-világbajnokság
megnyitó). Új céljuk, hogy a drónok által biztosított lehetősé-
geket a mezőgazdaság, a környezetvédelem, az ipari mérések
és egyéb hasznos közszolgáltatások terén is kamatoztassák.

FabriXense



A FabriXense okos ruházatai a bőr és a ruházat közvetlen érint-
kezése nélkül képes egészségügyi (szívritmus, légzés, oximet-
ria, vérnyomás) méréseket végezni. A termék célja a terhes nők
és a magzat egészségi állapotának monitorozása terhesség
alatt, valamint a csecsemő-egészségügyi megfigyelése



A látássérültek a GloveEye kicsi és hordozható eszközével
hagyományos könyveket vagy hivatalos iratokat is el tudnak
olvasni. A program a nyomtatott betűket Braille írássá alakítja.
A termék kesztyűhöz hasonlítható. A felhasználónak csak végig
kell húznia a szöveget és a kesztyűbe épített tűskék valós
időben lefordítják a szöveget.





A Learn IT használatra kész tanterveket szolgáltat családok és pedagógusok számára, hogy kódolással foglalkozó klubokat, műhelyfoglalkozásokat és táborokat szervezzenek 9-16 éves gyermekek számára. A vállalkozás célcsoportjába nem csak a szülők tartoznak, hanem az állami- és magán oktatási intézmények is.



A StudyX megoldása minden cég számára lehetővé teszi, hogy programozói ismeretek nélkül, előre elkészített minták alapján hozzanak létre a munkavállalóik tudását és ismeretanyagát fejlesztő mobilapplikációkat. A „mikrokurzusokat” a dolgozók bármilyen eszközről elérhetik, a személyre szabható és folyamatosan megújítható tananyagok pedig a munkahelyi elköteleződést is erősítik a dolgozóknál.



A Nold egy okosotthon-startup. Első termékük, a Nold Open, egy bluetooth alapú eszközvezérlő, mely az otthonunkban felhasználható legkülönbözőbb szabályozók és távirányítók növekvő számát, valamint az azokkal járó kellemetlenségeket, beleértve a lemerülő elemek problémáját teszi könnyen és kényelmesen megoldhatóvá.

DESIGN TERMINAL

**HOW THEIR STORY
UNFOLDS IS IN YOUR
HANDS TOO.**

**WHICH STARTUP
WOULD YOU INVEST IN?**

2018

ŐSZI SZEMESZTER



Díjnyertes magyar innováció, mely a kiterjesztett valóság segítségével teszi élményszerűbbé az oktatást. A vajdasági egyetemisták által alapított Innobie 2018-ban megnyerte a Microsoft Imagine Cup hazai fordulóját, és bejutott a globális döntőbe.



Lokális, hálózat nélküli, biztonságos kommunikációt lehetővé tevő okostelefon. A Sharekiwi számos felhasználási területen (pl. katonaság, építkezések, óriás telephelyeken vagy irodaépületeken belüli kommunikáció) hasznos lehet. A tesztverzióban működő rendszeren keresztül akár HD-minőségű tartalmakat is meg lehet osztani, de egyszerűbb üzenetváltásra is alkalmas.



A Cogito a hatékony tanulást segítő közösségi platform, amin keresztül a diákok közösen készítenek jegyzeteket, amiket a tanáraik is ellenőrizhetnek. Már 800 diákkal dolgoznak együtt a termék fejlesztésén, céljuk 5 éven belül elérni a felsőoktatásban tanulók 70 százalékát.



Fotósokat és videósokat közvetítő online ügynökség. A Photon nem egyszerűen közvetít: a megfelelő munkaerőt a megfelelő projekttel párosítja össze.



Online ügyfélszolgálatot fejlesztő csapat. A Wellcome.Chat segít a vállalkozásoknak az ügyfélélegedtség növelésében, valamint új üzleti lehetőségek megszerzésében. Szolgáltatásuk alapja egy felhasználóbarát chat-ablak, ami bármilyen weboldalba beágyazható, és regisztráció vagy bejelentkezés nélkül használható.



Vállalati munkavállalókat elemző eszköz. A Socialmap a szervezeten belüli csapatmunka során mesterséges intelligencia és gépi látás alkalmazásával elemzi az alkalmazottak verbális és nonverbális kommunikációját, segítséget nyújtva a vezetőknek a csapatinamika javításában.



Pedro Melgarejo

Ügyvezető

Szó szerint a világ másik feléről érkeztek Budapestre. Miért épp a Design Terminal mentorprogramját választottátok?

Ez a program a nemzetközi mezőnyben is kiemelkedő színvonalúnak tűnt. Kiváló lehetőség volt számunkra, hogy jobban megismertessük magunkat, s nem utolsó sorban, hogy tanulhassunk az európai piacról.

Milyen konkrét segítséget kaptatok a céljaitok eléréséhez?

Döntéshozó képességet, elsősorban a cégünk felépítésével és a legfontosabb belső kihívások helyes kezelésével kapcsolatban. Érdemben sikerült fejleszteni az üzleti modellünkön is. A Design Terminal mentorai valós tereptapasztalattal rendelkeznek, és végig nagyon elkötelezettek voltak az iránt, hogy a tudásukat nekünk is átadják.

Hogyan tovább a mentorprogram után?

Megkaptuk a megfelelő mintákat és a "házifeladatot". Most az a feladatunk, hogy lebontsuk a termékünk skálázhatósága előtti utolsó akadályokat, ezzel teljes egészében piacképessé váljunk.



„A Design Terminal és mentorai mindig gyors és hatékony közreműködésének köszönhetően a csapatunk igazi gyorsító pályára került.”

Dávid, Wellcome.chat



OTTHON A KÁRPÁT-MEDENCÉBEN

Magyarország kormányával együttműködve évek óta dolgozunk azért, hogy a Kárpát-medence fiatal magyar vállalkozói a tudás és tapasztalatok megosztását lehetővé tevő közösséget alkossanak. **2018 júniusában kétszáz felvidéki, kárpátaljai, erdélyi, vajdasági, muravidéki és horvátországi magyar cégalapítónak tartottunk képzést Mezőkövesden.** A csoportos foglalkozások mellett, a Design Terminal hat vezető mentora huszonegy órányi egyéni konzultációval is segítette a fiatal vállalkozókat.

Néhány hónappal később, **2018 novemberében Komáromban és Székelyudvarhelyen egy-egy, egyenként ötvenfős képzés keretében találkoztak mentoraink a helyi vállalkozói közösség fiatal tehetségeivel.**





V4 STARTUP FORCE: A VISEGRÁDI DIMENZIÓ

2018 őszén V4 Startup Force néven elindítottuk Közép-Európa első vállalkozói ösztöndíját. A Nemzetközi Visegrádi Alap finanszírozásával megvalósuló program **célja a régió üzleti tehetségei és a térség nagyvállalatai közötti együttműködés elindítása, ezzel a visegrádi országok közötti üzleti kapcsolatok erősítése.**

A Visegrádi Csoport országaiból kiválasztott négy ígéretes vállalkozás elsőként egy tíznapos, intenzív üzletfejlesztési tréninget kapott Budapesten, majd a program pozsonyi, prágai és varsói állomásain üzleti találkozókra vettek részt leendő ügyfelekkel, Közép-Európa meghatározó vállalataival. A megvalósításban a Design Terminal szakmai partnerei a szlovák 0100 CAMPUS, a lengyel Foundation for Technology Entrepreneurship és a cseh UP21. Határozott célunk, hogy a V4 Startup Force a jövőben évente megvalósuljon.

RÉSZTVEVŐ CSAPATOK

Aeriu.

Az Aeriu megoldása a logisztikai központok életét automatizálja egy, az adott ügyfél igényeire szabható drónszoftver segítségével. A cégek számára ezentúl jelentős munkaerő-, idő- és pénzmegtakarítás mellett végezhető a leltározás és készletezés folyamatai, hiszen a munkát emberek helyett egyetlen drón is elvégezheti. A magyar Aeriu megoldását már az IKEA nemzetközi hálózatában tesztelik.



A szlovák Freya nőknek és férfiaknak segít a családtervezésben, olyan lépések ajánlásával, amelyeket már gyermekvállalás előtt megtehetnek. Személyre szóló eszköz, amely az egészség, az életmód és a prioritások kielemezésén alapul. Tervük az, hogy segítséget nyújtsanak a pénzügyi tervezésben, sikersztorikat osszanak meg olyan fiatal anyáktól, akik megtalálták az egyensúlyt a családi élet és a munka között, valamint tippeket adjanak a partnerrel és a családdal való kommunikációra.



A lengyel Runvido a kiterjesztett valóság eszközrendszerével segít a vállalkozásoknak, hogy könnyebben kommunikáljanak a vásárlóikkal. A platform segítségével a reklámok kiterjeszthetők és bővíthetők, ezáltal a cégek többféle információt közölhetnek egyazon képi elemen.



A cseh Aibrace egy digitális karkötő, ami életet is menthet a szívhez, az idegrendszerhez vagy légzési problémákhoz kapcsolódó vészhelyzetekben. Az eszköz képes valós időben figyelemmel kísérni a szívverést, légzést, testhőmérsékletet és a tartózkodási helyet. Észreveszi, ha valami nincs rendben és automatikusan segítséget hív. Az Aibrace ráadásul távhozzáférést is biztosít az információhoz, így az orvosok képesek követni az egyén állapotát.



ÖSSZEFOGÁS A BUCKINGHAM-PALOTÁVAL

Évünk egyik fénypontja, a Design Terminal történetének jelentőségteljes pillanata volt, amikor 2018 tavaszán a **Buckingham-palota csapatunkat kérte fel, hogy hozzuk el Közép-Európába a brit uralkodóház saját innovációs tehetségkutatóját.** Az András yorki herceg által alapított kezdeményezés, a Pitch@Palace a világ számos pontján biztosít látványos bemutatkozási lehetőséget, emellett életre szóló élményt és kapcsolatokat a fiatal cégalapítók számára.

Az első közép-európai esemény hazánk londoni nagykövete, Szalay-Bobrovniczky Kristóf közvetítésével, a Századvég Alapítvány és a KPMG partnersége mellett valósulhatott meg. A sok száz fős közönség előtt a Vigadóban rendezett regionális döntőn András yorki herceg mellett beszédet mondott Palkovics László innovációs és technológiai miniszter, és György László gazdaságstratégiaiért és szabályozásért felelős államtitkár is. **Büszkék vagyunk rá, hogy a rangos megméretést a Design Terminal alumni vállalkozása, az olvasás élményét a vakok és gyengénlátók számára is lehetővé tevő GlovEye nyerte.**



■ András, York hercege, a Pitch@Palace verseny alapítója és Dr. Palkovics László, innovációs és technológiai miniszter





INNOVATION STORIES

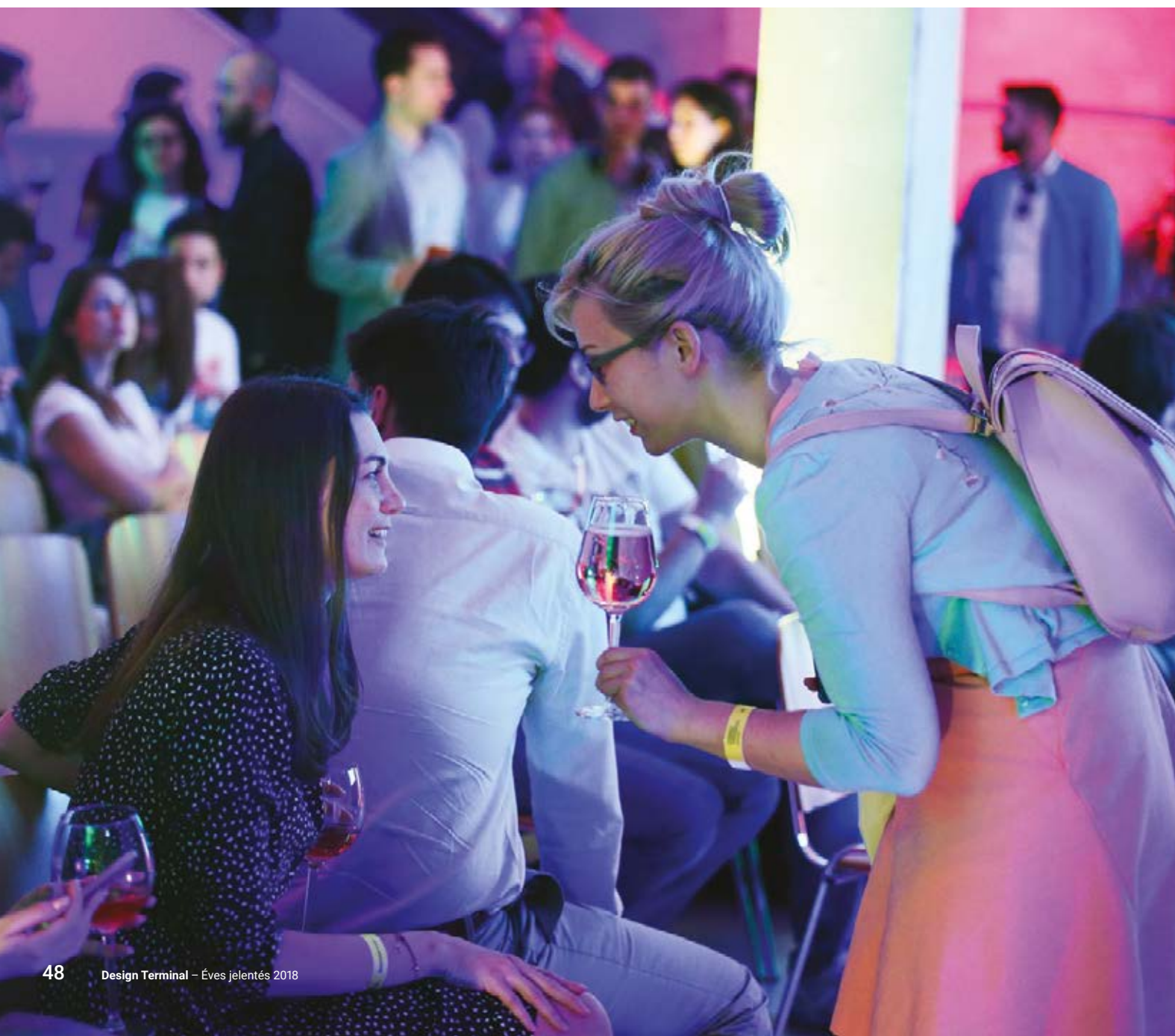
Májusban és októberben újabb alkalmakkal folytatódott az innováció világa iránt érdeklődő fiataloknak szóló eseménysorozatunk, az **Innovation Stories**. Tavaszi témánknak a digitális egészségügyet választottuk, a mesterséges intelligencia orvoslásban betöltött szerepétől a viselhető szenzorokon át a laboratóriumban tenyésztett húsig. Őszi rendezvényünk napirendjén a pénzügyi technológiák, a kriptovaluták és a 21. század banki szolgáltatásai szerepeltek. Házigazdánk mindkét alkalommal a budapesti Belváros népszerű vendéglátóhelye, a Március 15. téren működő Három Holló volt.



SUMMER OFFICE

2018-ban folytatódott népszerű kapcsolatépítő sorozatunk, a Summer Office. A sorozat keretében **a nyári hónapok egy-egy munkanapján közös "irodába" költöztek a Design Terminal szakmai partnerei, egykori és jelenlegi mentoráltjai, ahol lehetőség nyílt a legfrissebb szakmai élmények és inspirációk megosztására.**

Új központunk lehetővé tette, hogy 2018 augusztusától a Summer Office a szabadtéri vendéglátóhelyek világából immár saját közösségi tereinkbe költözzön. Csapatunk ezzel valódi vendéglátóvá vált, így a sorozat 2019-től még közvetlenebb és barátságosabb hangulatban folytatódhat.





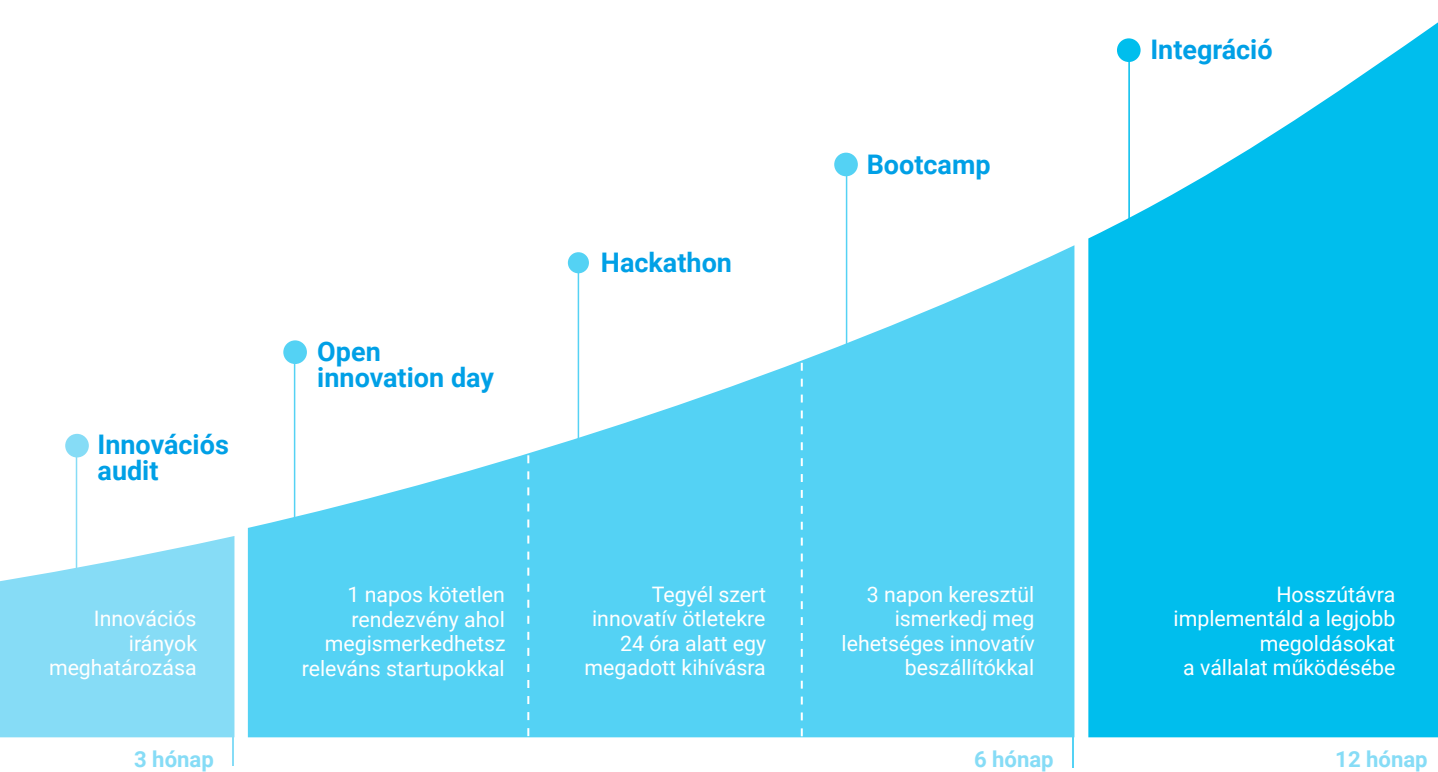


INNOVÁCIÓS PARTNERSÉGEK

2017-ben a Design Terminal újtára indította innovációs partnerségeit, mellyel **hidat építünk az üzleti élet meghatározó szereplői és a legígéretesebb startup vállalkozások között**. Szolgáltatásunk lényege, hogy a velünk partnerségre lépő nagyvállalatoknak személyre szabott innovációs programokat alkotunk meg, melyek segítségével technológiai és üzleti megoldásokat emelhetnek át a startupok világából saját mindennapi működésükbe. Vállalati ügyfeleink ezzel **növelik versenyképességüket, erősítik üzleti értékláncukat, és attraktívabbá válnak a fiatal tehetségek számára**.

Tavalyi első együttműködésünk, a MOL Csoportnak felépített kísérleti programot követően 2018-ban magasabb fokozatba kapcsolunk, újabb hazai és globális cégekkel kötve szövetséget. **Nonprofit szervezetként, üzleti partnerségeink teljes bevételét a Design Terminal tehetséggondozó tevékenységének fejlesztésére fordítjuk.**

80+
hazai és nemzetközi
mentor
220+
résztevő startup
500+
közreműködő nagyvállalati
munkavállaló



Jónás László

Üzletfejlesztési vezető

„Azokat a nyitott és bátor vezetőket tudjuk támogatni, akik felismerik annak a fontosságát, hogy szervezetük folyamatosan felfedezze a területükön születő, ám tőlük független innovációkat.”

Egy éve dolgozik együtt vállalati partnerekkel a Design Terminal. Ilyen élményekre számítottál?

Izgalmas éven vagyunk túl, számtalan élménnyel és tapasztalattal gazdagodtunk. Innovációs partnerségeink minden alkalommal teljesítették, sőt felülmúlták az előzetesen megfogalmazott elvárásokat, például a jelentkezők számának tekintetében. Fontos, hogy egyszerre több iparágban tudtunk együttműködéseket kialakítani, így módszertanunk eltérő területeken is bizonyíthatott.

Pontosan mik az együttműködés tipikus lépései?

A közös munka általában egy innovációs audittal kezdődik, ahol feltárjuk azokat a területeket, ahol a vállalat kihívásokkal küzd, és hasznára válhat a startupokkal, mint egyfajta külső erőforrással való együttműködés. Ennek eredményétől függ a következő lépés. Az általunk kínált Open Innovation Day egy délután alatt láttelepet ad az ügyfél számára érdekes, a piacon már fellelhető innovációkról. A Hackathon egy látványos, a cég kihívásaira szabott 24 órás ötletverseny, a Bootcampen pedig mindössze három nap alatt új, innovatív beszállítókkal ismerkedhet meg a vállalat. Bármelyiket is választja a partnerünk, a legizgalmasabb rész ez után következik, hiszen integrációs programunkkal aktív szerepet vállalunk abban is, hogy a frissen kiválasztott startup-megoldások szervezeti és kulturális értelemben is a vállalat részévé váljanak.

Hogyan jellemeznéd azt a vállalatvezetőt, akinek leginkább ajánlanád a Design Terminal partnerségét?

Azokat a nyitott és bátor vezetőket tudjuk támogatni, akik felismerik annak a fontosságát, hogy szervezetük folyamatosan felfedezze a területükön születő, ám tőlük független innovációkat. Azokat is örömmel várjuk, akik szeretnék a startupok fejlesztéséhez kapcsolódó sikeres nemzetközi módszertanokat saját cégük dolgozóival is megismertetni.

A cégtulajdonosok, részvényesek szempontjából hogyan és milyen távon mérhető egy ilyen együttműködés haszna?

A szervezeten belüli eredmények már egy éven belül látszanak, attól függően, hogy milyen területen működő, milyen érettségi fokú startupokkal dolgozik közösen a vállalat. A legtermékenyebb modell természetesen az, ha folyamatosan jelen tudunk lenni partnerünk életében, hiszen így a startupok által hozott agilis szemléletmód a szervezet mindennapi működésének részévé válik.

A száztíz éves Knorr-Bremse a világ legnagyobb fékrendszereket gyártó cégcsoportja, árbevétele 2017-ben elérte a 6,24 milliárd eurót. Különleges szakmai kihívás, hogy a Magyarország exportteljesítménye szempontjából is fontos vállalatcsoport budapesti divíziója a Design Terminal mellett döntött. A Knorr-Bremse csapatával újtára indított innovációs partnerség **nem csupán a 2018-as év legösszetettebb vállalati programja, de terveink szerint egy hosszú távú együttműködés kezdete** is volt számunkra.

A japán szupervonat, a földrengés- és tájfunbiztos Sinkansen fékrendszereit is gyártó Knorr-Bremse első lépésben olyan startup vállalkozásokat keresett a Design Terminal segítségével, melyek a menedzsment segítségére lehetnek **a belső kommunikáció fejlesztése, az adminisztratív folyamatok egyszerűsítése és a vállalati kultúra erősítése területén.**

Globális toborzó kampányunk eredményeként a kihívásra több mint nyolcvan vállalkozás jelentkezett világszerte. Közülük a tizenkét legígéretesebb csapatot egy rendhagyó, rugalmas tendereljárásnak is beillő, háromnapos bootcamp eseményen láttuk vendégül a budapesti A38 hajón. A Knorr-Bremse élt a különleges formátum kínálta lehetőséggel, és vezető munkatársai közül negyven szakembert már ezen a ponton bevont a startupokkal folytatott párbeszédbe. A három leghasznosabb megoldást bemutató csapattal a Knorr-Bremse konkrét kísérleti projekteket indít. Az innovatív eszközök beépülését ügyfelünk mindennapi működésébe a Design Terminal segíti.

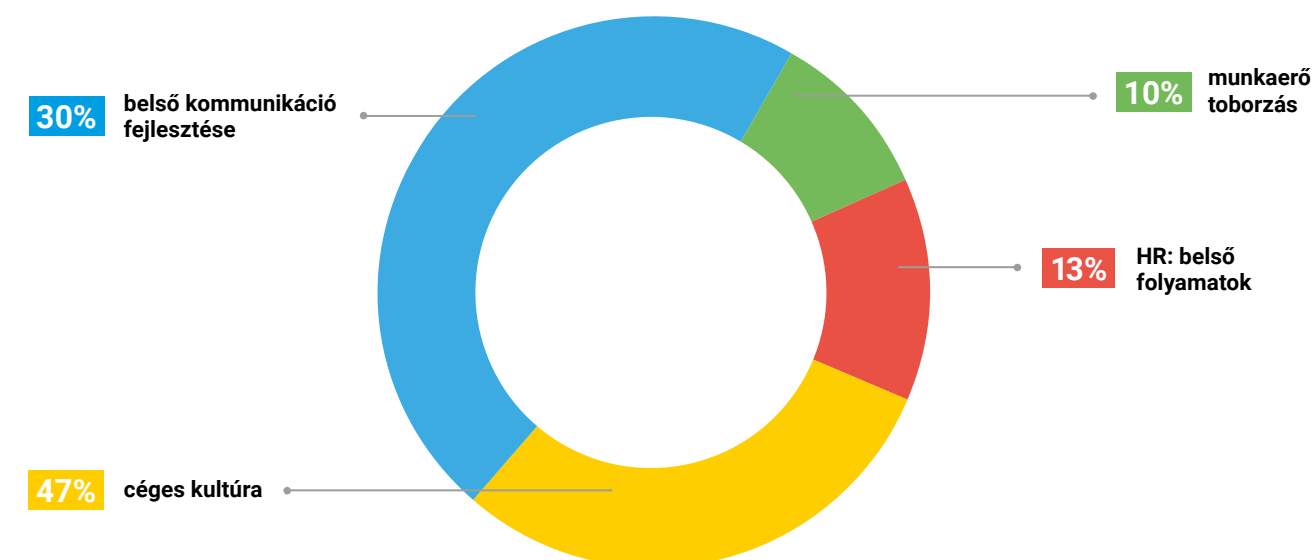


„A Design Terminal kiváló katalizátor a startup világ és a nagyvállalatok között. Világszerte széles kapcsolati tőkével rendelkeznek, segítik a legjobb startupok kiválasztását, és hatékonyan teszik a kiválasztott megoldások vállalati integrációját is.”

Bolla Attila
Fejlesztési vezető

82 jelentkező **21** ország **11** mentor

Jelentkezők ötletei területi megoszlás szerint



KIVÁLASZTOTT CSAPATOK

A Feedyou chatbot-megoldást kínál a vállalat személyzeti folyamatainak menedzselésére. Használható munkáltatói márkaépítésre, toborzási és új munkavállalói beléptetési folyamatokra, a HR-osztályhoz érkezett gyakori kérdések megválaszolására vagy akár munkavállalók oktatására is. A rendszer előnye, hogy könnyű más információs rendszerekkel összehangolni, valamint több online platformon is elérhető.

let's
feedyou

A Client.io megoldása képes több webes applikáció és adatbázis összekapcsolására, ezzel zökkenőmentessé téve a vállalati munkafolyamatokat. A platform alkalmas a legkülönbözőbb céges folyamatok vizuális megjelenítésére, így mindenki könnyedén használhatja a szolgáltatást.

client.io

A Delgate felismerte, hogy a legtöbb vállalatban belül sok, egyébként kiváló ötlet elakad a tárgyalóasztalnál, és nem jut el a megvalósításig. A startup megoldása segít feltárni az aktuálisan szabad erőforrásokat, és azonosítani a gazdátlan ötletek megvalósításához szükséges szakmai tudást. A Delgate segítségével a vállalat könnyebben indíthat belső fejlesztési projekteket, ezzel támogatja a belső folyamatok és a szervezeti kultúra erősítését.

delgate



Ács Zoltán

Innovációs vezető



“A Knorr-Bremse menedzsmentje felismerte, hogy az innovációhoz kísérletezni kell, a kísérletezésnek pedig része a hibázás lehetősége is. Az innovációba való befektetés azonban hosszú távon kamatosan megtérül.”

Az innovációs, egyben termékfejlesztésért felelős vezető teljesen új pozíció a Design Terminal életében. Hogyan képzeljük el a mindennapi munkádat?

Sűrű, változatos és izgalmas! Egy termék, vagyis egy nagyvállalati innovációs program fejlesztése három szakaszból áll. A kutatási fázis empátiát igényel, az innovációra való képesség ugyanis sok összetevős kérdés, ahol az ügyfél megértése a kulcs. A munkám legkreatívabb része a vállalatra szabott program megalkotása. Éjszakába nyúló ötletelések, rengeteg rajz, tervezés és kísérletezés... S csak ezután következik az igazi ugrás, a programok megvalósítása. Következetes és állhatatos munkára van szükség a startupok, az ügyfél munkatársai, saját stábunk és mentoraink részéről, hogy az együttműködésekben valódi, az üzemi eredmény szintjén kimutatható növekedés legyen. Velünk minden ügyfél olyat csinál, amit korábban még soha, így a kulcs egyfajta egyensúly megteremtése. Az újítás során rugalmasnak kell lenni, ugyanakkor kezelni kell a kísérletezéssel járó kockázatokat is. Ez egy karmesteri szerep: az új hangoknak nagyon örülünk, de ügyelni kell rá, hogy a szólam ne legyen fals.

A Knorr-Bremse rendkívül sikeres vállalat, jól bevált megoldásokkal. Miben segíthet egy ilyen kaliberű cégnek a Design Terminal?

Valóban, egy vérbeli piacvezetőről beszélünk. Ugyanakkor az üzleti környezet olyan gyorsan változik, hogy egyetlen vállalat sem lehet biztos a pozíciójában. A Knorr-Bremse felismerte, hogy már most fel kell készülnie a jövőre, ha a tempót tartani akarja. Ehhez áramvonalas folyamatokra és hatékony szervezetre van szüksége, illetve arra a képességre, hogy hatékonyan együtt tudjon működni startup vállalkozásokkal. A Design Terminal feladata, hogy olyan külső megoldásokat találjon, melyek segítik a szervezet fejlesztését, a belső folyamatok hatékonyabbá tételét, a toborzást és a belső kommunikációt. Az is a küldetésünk része, hogy a megfelelő startupok kiválasztása után vezessük a cégek és a nagyvállalat közötti hatékony együttműködést, illetve fejlesszük a vállalat szervezetét is, hiszen enélkül nem születhetnek sikeres együttműködések.

Mi jelentette számodra az eddigi legnagyobb meglepetést a partnerség során?

Hogy mindkét fél mennyi mindent tanulhat egymástól... Kiderült, hogy a Knorr-Bremse valójában tele van intrapreneur-ökkel, a vállalatban belüli titkos vállalkozókkal, akik, ha megtanulják a kicsiktől, vagyis a startupoktól a megfelelő módszertanokat, akkor egy nagy szervezetben is csodákra képesek. Pozitív meglepetés volt az is, hogy a Knorr-Bremse menedzsmentje milyen gyorsan felismerte, hogy az innovációhoz kísérletezni kell, a kísérletezésnek pedig része a hibázás lehetősége is. Az innovációba való befektetés azonban hosszú távon kamatosan megtérül.





2018 tavaszán összefogtunk Európa egyik vezető energiaszolgáltatója, az E.ON magyarországi csapatával. Néhány hét leforgása alatt **két egészen különböző, ám egyaránt sikeres hackathont szerveztünk partnerünknek, melyek látványosan illusztrálták a vállalat üzleti kihívásainak sokféleségét, valamint nyitottságát a kívülről érkező innovatív megoldásokra**. Mindezekon túl szakmai partnerként támogattuk az E.ON saját, nagy hagyományokkal rendelkező versenye, az Energy Globe eredményes hazai megrendezését, immár egy új, kifejezetten induló vállalkozásoknak szóló kategóriával.

Challenge.ON - A jövő energiája

Hackathonunk esetében **az energiához kapcsolódó szolgáltatások körének bővítésén, a tudatos energiafogyasztás iránti igény növelésén és a nagyobb ügyfélelköteleződést elősegítő módszerekben ötletek** a résztvevők. A Moholy-Nagy Művészeti Egyetemen megrendezett eseményen Smart Home alkalmazások, az Ügyfélelköteleződés növelése és a Jövő fogyasztója kategóriákban dolgozták ki ötleteiket a 2-4 fős mérnöki, környezetvédelmi vagy épp természettudományos háttérrel rendelkező csapatok.

70 jelentkező

15 ország

27 mentor



Vigyázz a madárra!

Ötletversenyünk egy egészen konkrét, a közvéleményt időről időre foglalkoztató kérdésre fókuszált: **hogyan védhetők meg a madarak, köztük a Magyarországon különösen szerepet játszó gólyák a magasban futó villanyvezetésektől?**



■ Nagy Andrea, Munkáltatói márka szakértő és Nagy László, innovációs szakreferens

EGYÜTT AZ INDULÓ VÁLLALKOZÁSOKÉRT

Az E.ON által felkarolt nemzetközi energetikai verseny, az Energy Globe magyarországi kiírása 2018-ban "Ötlet" kategóriával bővült. **A megmérettetés ezzel a korai fázisú vállalkozásoknak is lehetőséget ad innovatív megoldásaik népszerűsítésére.** A kategória létrehozását és a vállalkozások elérését szakmai partnerként a Design Terminal segítette. A díjat Böszörményi-Nagy Gergely, a Design Terminal vezetője adta át.

A 2018-as győztes KonvekPRO digitalizálja a mechanikus gázkonvektorokat, így azok vezérelhetővé válnak bármilyen modern digitális eszközzel, legyen az szobatermosztát, modern okos-otthon rendszer vagy akár egy mobiltelefon. **A zsűri értékelte, hogy a KonvekPRO egy széles körben hozzáférhető, megfizethető energiahatékony megoldást hozott létre.** A KonvekPRO-t használó családok 78%-a legalább 10%-os fogyasztáscsökkenést tapasztal.



A jóvo energiája

Hackathon



„Brillíáns gondolatok
születtek.”

Gelencsér Lajos
E.ON

BLACKROCK®

Büszkék vagyunk rá, hogy a világ legnagyobb pénzügyi alapkezelőjével magyarországi megjelenésének első pillanatától barátságot ápolunk. Innovációs együttműködésünk első látványos állomását egy, a BlackRock számára rendezett különleges hackathon jelentette. A 24 órás ötletversenyen a csapatok feladata az volt, hogy tervezzenek olyan alkalmazásokat, melyekkel a felhasználók tudatosabban és nagyobb hatékonysággal költetik pénzüket a mindennapokban.



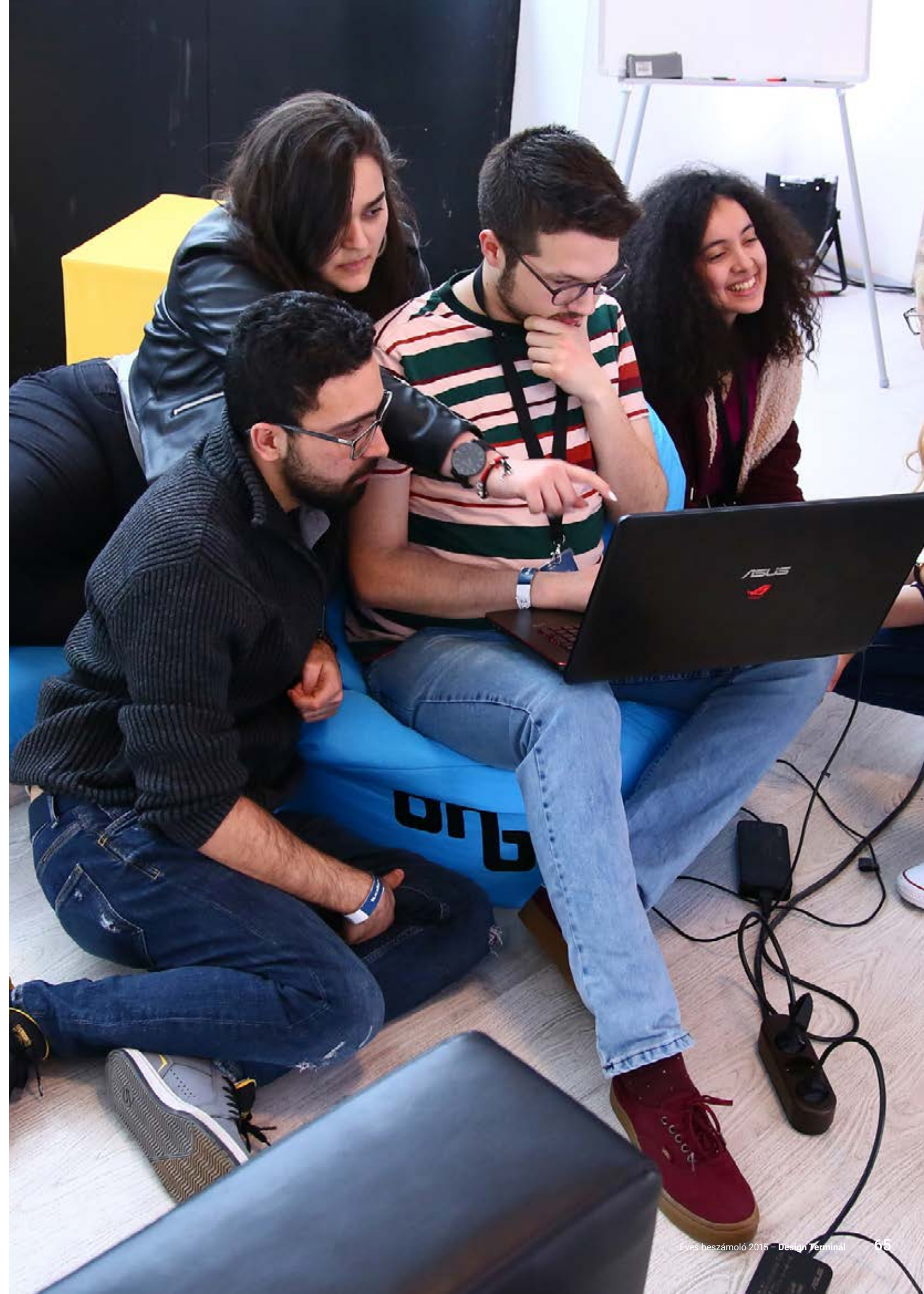
Ügyfelünk nem titkolt célja, hogy az ilyen és ehhez hasonló kihívások segítségével a vállalat kultúrájához kiválóan illeszkedő, innovatív gondolkodású fejlesztőkre találjon rá.

142 jelentkező 16 csapat 10 ország 28 mentor



„Budapest nagyszerű hely, kiváló tehetségekkel. Itt a legkülönbözőbb ötletek és tapasztalatok kelnek életre.”

Martin Syms
BlackRock



Az Európa második legnagyobb biztosítóháza, a Vienna Insurance Group részeként működő Union Biztosító úgy döntött, hogy 2018-tól látványosan nyit a startupok világa, a szervezet életébe és szolgáltatásaiba kívülről beemelhető innovációk felé. A Design Terminal tanácsadói szerepben, az Union innovációs stratégiájának kialakításában támogatta a folyamatot. **Az együttműködés első látványos eredményét néhány hónapon belül bejelenthetjük: a biztosítótársaság stratégiai megállapodást kötött egy magyar startup vállalkozással.**



A Fitpuli megoldása egy olyan alkalmazás, mely rendszerezi a krónikus betegségekkel kapcsolatos információkat, képes elvégezni alapvető látással és hallással kapcsolatos szűrővizsgálatokat, valamint segít értelmezni a laborleleteket a felhasználó számára. **Az Union a jövőben saját vállalati ügyfeleinek értékesíti majd az új szolgáltatást, akik a Fitpuli segítségével nagyobb figyelmet fordíthatnak munkavállalóik egészségi állapotára.**

Kevés izgalmasabb iparágat ismerünk a tömegközlekedésnél. Ugyanakkor a kihívások országoként jelentősen eltérést mutatnak: míg egyes helyeken a hipermodern vasút a jövő szimbóluma, addig Magyarországon a felzárkózás a helyes ambíció. **A MÁV Zrt-vel kialakított együttműködésünk célja a szervezet belső, a munkavállalók ötleteire épülő innovációs rendszerének felépítése volt. Közös munkánk első eredménye az INNOMÁV pályázati program, mely lehetőséget ad a munkavállalóknak saját fejlesztési javaslataik bemutatására és konkrét vállalati projektté formálására.**



A Design Terminal szerepvállalása a pályázati feltételeknek, a pályázatok formai és tartalmi követelményeinek, az értékelési szempontrendszernek és a pályázati hatékonyság visszamérésének tervezésére egyaránt kiterjedt. A szervezeti kultúra erősítése érdekében, a pályázatra kizárólag csapatokban jelentkezhettek a munkavállalók. **Az első INNOMÁV kiírásra hetvenegy csapattól százhat fejlesztési ötlet érkezett.**



Gondolkodó vezetők találkozója

Barátaink és partnereink, a KPMG csapata minden évben elkészíti globális felmérését a vállalatvezetők jövőt érintő várakozásairól. **2018-ban a CEO Outlook nevű, hiánypótló kiadvány apropóján közös eseményt szerveztünk, melyre a Brain Bar jövőfesztivál idején, a Brody House népszerű rendezvényterében került sor. A nagyközönség számára is nyitott beszélgetésen vállalati partnereink közül a Knorr-Bremse, az E.ON, a BlackRock és az UNION vezetőit is hozzászólásra kértük. A rendezvény egyúttal kiváló alkalmat adott arra, hogy innovációs partnerségeink gyakorlatát lehetséges új ügyfeleinknek is bemutassuk.**



Magyarországon először a Design Terminal szervezésében valósulhatott meg a Google világszerte népszerű vállalkozásfejlesztő tréningje, a Developers Launchpad 2017-ben. Idén novemberben új partnerekkel, köztük az MKB Fintechlab és a Millenáris Startup Campus szakértőivel kiegészülve **a pénzügyi technológiákban érdekelt vállalkozásokat szólítottuk meg. Témánk ezúttal a validáció, az innovatív termékekre és szolgáltatásokra vonatkozó piaci visszajelzések hasznosításának gyakorlata volt. Az alkalmon műhelymunkával és személyes mentori konzultációkkal segítettük a fiatal cégalapítókat.**





KARITATÍV SZEREPVÁLLALÁS

Büszkék vagyunk rá, hogy a **Design Terminal** hosszú évek óta a **Magyar Ökumenikus Segélyszervezet** stratégiai partnere. Az együttműködés leglátványosabb, évről évre növekvő eseménye **Talent for Good** jótékonyági aukciónk, melynek keretében a Design Terminal mentorált vállalkozásainak, szakmai partnereinek és vállalati ügyfeleinek különleges termékei és szolgáltatásai kerülnek kalapács alá. **A Műpában megrendezett aukció teljes bevételével** idén is a Segélyszervezet karácsonyi adománygyűjtő akcióját, a **Szeretet.éhség** kampányt támogattuk.





KUDARCAINK

2018-ban a Design Terminal bővülő nemzetközi kapcsolatai és új szolgáltatásai, köztük a piaci szereplőkkel kialakított innovációs partnerségek próbára tették a szervezetet. **A növekvő munkaterhelés és az átalakuló felelősségi struktúrák eredményeként, az idei évben fluktuációs rátánk meghaladta az előzetesen tervezett mértéket.** Több olyan eset is előfordult, amikor egy-egy munkatársunktól (akár a menedzsment, akár az érintett elhatározásából) fájóan rövid idő után köszöntünk el. A tanulságok levonása érdekében, 2018 nyarától tudatosan, professzionális tanácsadó bevonásával **fejlesztjük kiválasztási rendszerünket, az újonnan érkező munkatársak bevonásának folyamatát (onboarding), a szervezeten belüli munkamegosztást és a vezetői visszajelzések rendszerét is.**



ÁTLÁTHATÓSÁG

ÁLLAMI TÁMOGATÁS

ÜZLETI BEVÉTELEK

2017

2018

Szervezetünk részben közpénzből működik. Állami támogatásunkat közfeladat-ellátási szerződés keretében, az Emberi Erőforrások Minisztériumától kapjuk alaptevékenységeink ellátására: üzleti tehetséggondozásra, a vállalkozói ökoszisztéma fejlesztésére és az innovációhoz kapcsolódó nemzetközi jó gyakorlatok hazai szervesítésére. **A támogatás felhasználásáról évente pénzügyi és projekt-alapú beszámolást készítünk a Minisztérium számára. A Design Terminál Közhasznú Nonprofit Kft. gazdálkodását a világszerte elismert nemzetközi könyvvizsgáló, a BDO Magyarország auditálja.**



EGYÜTTMŰKÖDÉSEINK

KIEMELT TÁMOGATÓNK



KARITATÍV PARTNERÜNK



ÜGYFELEINK



PARTNEREINK



MÉDIAPARTNEREINK



IMPRESSZUM

Felelős kiadó:
Design Terminal Nonprofit Kft.

Fotók:
Liszkay Lilla, Vargha Miklós, Jaksa Bálint

🔗 www.designterminal.org
✉ contact@designterminal.org
f facebook.com/designterminal
instagram.com/design_terminal
linkedin.com